

Verhaltenskodex

1. Allgemein

Dieser Verhaltenskodex legt die Standards unserer Geschäftstätigkeit fest und spiegelt unsere Unternehmenswerte wider. Er ist für alle Dr.-Schenk-Gesellschaften weltweit verbindlich. Von allen Beschäftigten wird erwartet, dass sie zu einer Unternehmenskultur beitragen, die von Integrität und Respekt geprägt ist.

Dieser Verhaltenskodex reflektiert unser Bekenntnis zu den Prinzipien des UN Global Compact, der Allgemeinen Erklärung der Menschenrechte (AEMR), der Erklärung der Internationalen Arbeitsorganisation (ILO) über grundlegende Prinzipien und Rechte bei der Arbeit und den UN-Zielen für nachhaltige Entwicklung (SDGs).

2. Unternehmensintegrität

Alle unsere geschäftlichen Entscheidungen und Handlungen müssen im Einklang mit geltenden Gesetzen und anderen einschlägigen Vorschriften stehen, insbesondere mit den Gesetzen zur Korruptionsbekämpfung und dem Kartellrecht. Eine stabile geschäftliche Zusammenarbeit zum Wohle aller Beteiligten kann nur durch fairen Wettbewerb und die strikte Einhaltung der Rechtsordnung bestehen. Korruption, Veruntreuung und Betrug verzerren den Wettbewerb, führen zu höheren Kosten, zerstören das Vertrauen von Kunden und Lieferanten, gefährden unsere Wettbewerbsfähigkeit und letztlich unsere Arbeitsplätze. Deshalb müssen sich alle Mitarbeitenden so verhalten, dass keine persönlichen Abhängigkeiten oder Verpflichtungen entstehen.

Geschenke sollen grundsätzlich nicht verteilt und angenommen werden. Dies gilt für Geldgeschenke wie auch Sachgeschenke. Werbegeschenke sollten wertmäßig so gestaltet sein, dass ihre Annahme den Empfänger nicht zu einer Gegenleistung verpflichtet. Vor allem im Ausland können Geschenke der Sitte und Höflichkeit entsprechen. Auch hierbei ist der Grundsatz zu beachten, dass dadurch keine Verpflichtung zur Gegenleistung entstehen darf und die gesetzlichen Bestimmungen des In- und Auslandes eingehalten werden. Im Zweifelsfall ist die Entscheidung des Vorgesetzten einzuholen.

Von unseren Beschäftigten wird erwartet, dass sie im besten Interesse des Unternehmens handeln. Private Interessen und persönliche Erwägungen dürfen keinen Einfluss auf geschäftliche Entscheidungen haben und müssen vermieden werden.

Wir halten alle geltenden Gesetze und Vorschriften zur Import- und Exportkontrolle, zu Sanktionen, Embargos sowie anderen einschlägigen Gesetzen, Vorschriften und Regierungsanordnungen ein, die den Verkehr von Waren und Technologie, finanzielle Transaktionen, die Auftragsvergabe oder die Einstellung von Personal regeln.

3. Gesundheitsschutz und Arbeitssicherheit

Wir verpflichten uns, ein sicheres und gesundes Arbeitsumfeld für unsere Beschäftigten, Auftragnehmer und Besucher zu schaffen. Dazu gehören regelmäßige Risikobewertungen am Arbeitsplatz und die Umsetzung angemessener Maßnahmen zur Gefahrenabwehr und -vermeidung, einschließlich, aber nicht beschränkt auf die Bereitstellung geeigneter persönlicher Schutzausrüstung. Außerdem führen wir regelmäßig Sicherheitsschulungen durch, um Unfälle und die Belastung durch schädliche Emissionen zu vermeiden.

Unsere Belegschaft ist verpflichtet, alle geltenden Unfallverhütungsvorschriften einzuhalten.

4. Produktsicherheit

Wir verpflichten uns außerdem, sichere Produkte unter Einhaltung aller geltenden gesetzlichen und technischen Vorschriften herzustellen und zu liefern. Unsere Produkte stellen keine unangemessenen Risiken für die Gesundheit und Sicherheit von Menschen oder für die Umwelt dar. Wir stellen nur Behauptungen über unsere Produkte auf, die richtig und belegbar sind, und lehnen falsche oder irreführende Aussagen strikt ab.

5. Arbeitsbedingungen und Menschenrechte

Unser Erfolg beruht auch auf unserem respektvollen Umgang miteinander. Wir setzen uns dafür ein, dass unsere Belegschaft so vielfältig ist wie unser Kundenstamm. Schon aus diesem Grund dulden wir keine Form von Diskriminierung oder Belästigung im Arbeitsumfeld, sei es aufgrund von Rasse, ethnischer Herkunft, Geschlecht, Religion oder Weltanschauung, Behinderung, Alter oder sexueller Identität. Jede Form der Herabsetzung oder Beleidigung anderer Menschen, auch wenn sie nicht direkt an sie gerichtet ist, ist verboten. Dazu gehört natürlich auch sexuelle Belästigung und jedes Verhalten, das von den Betroffenen auch nur potenziell als unerwünscht empfunden wird.

Die Achtung der Menschenrechte ist integraler Bestandteil unseres Handelns. Wir lehnen jede Form von Zwangs- und Kinderarbeit ausdrücklich ab. Alle unsere Beschäftigten haben Anspruch auf eine angemessene Vergütung und bezahlte Freistellung, die mindestens den jeweiligen nationalen gesetzlichen und branchenüblichen Standards entspricht.

6. Umweltschutz

Wir wirtschaften nachhaltig, indem wir den Verbrauch von Energie, Wasser, Roh-, Hilfs- und Betriebsstoffen wo immer möglich reduzieren. Nachhaltigkeit, Umwelt- und Klimaschutz sowie Ressourceneffizienz sind für uns zentrale Unternehmensziele. Bei der Herstellung unserer Produkte und der Beschaffung von Teilen halten wir alle geltenden Umweltvorschriften ein. Wann immer möglich, wählen wir die klimafreundlichste Lösung.

7. Lieferkette

Es ist unser Bestreben, eine verantwortungsvolle Beschaffung entlang unserer Lieferkette zu unterstützen. Alle unsere Lieferanten müssen alle anwendbaren Gesetze in Bezug auf Unternehmensintegrität, Gesundheitsschutz und Arbeitssicherheit, Produktsicherheit, Arbeitsbedingungen, Menschenrechte und Umweltschutz einhalten. Wir überwachen unsere Lieferkette kontinuierlich, um diesbezügliche Risiken zu erkennen und mögliche Bedenken auszuräumen. Wir pflegen stets eine offene Kommunikation mit unseren Zulieferern.

8. Datenschutz und Schutz des geistigen Eigentums

Wir legen großen Wert auf den Schutz des geistigen Eigentums. Wir stellen sicher, dass alle vertraulichen Geschäftsinformationen, Daten oder Betriebsgeheimnisse, die wir im Rahmen der Geschäftsaktivitäten mit unseren Kunden oder Lieferanten erhalten, streng vertraulich behandelt und nicht missbräuchlich verwendet oder an Dritte weitergegeben werden.

Personenbezogene Daten unserer Geschäftskontakte und Mitarbeitenden werden in Übereinstimmung mit allen anwendbaren Datenschutzgesetzen und -vorschriften verarbeitet.

9. IT Sicherheit

Die Sicherheit unserer IT-Infrastruktur ist ein essentieller Bestandteil unseres Unternehmens. Zu jedem Zeitpunkt müssen Vertraulichkeit, Integrität und Verfügbarkeit unserer IT-Systeme gewahrt sein sowie alle diesbezüglichen anwendbaren Gesetze und Vorschriften eingehalten werden. Beschäftigte sind dafür verantwortlich, die Informationen, die sie verarbeiten oder die ihnen zugänglich sind, vor unbefugtem Zugriff zu schützen. Die IT-Abteilung hat die Verantwortung für die Umsetzung und Überwachung aller IT-bezogenen Sicherheitsmaßnahmen. Unsere Belegschaft wird regelmäßig für die Gefahren, die von IT-Sicherheitsangriffen ausgehen, sensibilisiert und entsprechend geschult. Die „Dr. Schenk Cyber Security Policy“ ist stets einzuhalten.

10. Beschwerdemechanismus

Wir ermutigen unsere alle in unserer Belegschaft, Meinungen frei und ohne Angst vor Vergeltungsmaßnahmen zu äußern. Vergeltungsmaßnahmen gegen Personen, die in gutem Glauben Bedenken über Fehlverhalten im Unternehmen äußern, sind verboten. Wir wollen uns stets verbessern, weswegen Mitarbeitende unserem Gutachterteam jederzeit gerne persönlich, per E-Mail oder anonym auf dem internen Postweg entsprechende Vorschläge unterbreiten kann.

Unsere Beschäftigten können sich an ihre örtliche Personalabteilung wenden, um Fragen zu diesem Verhaltenskodex zu besprechen oder Verstöße gegen die oben genannten Richtlinien zu melden.